

## UNSER MITEINANDER – CODE OF CONDUCT DER GRIESEMANN GRUPPE

### GRUNDLAGEN

- ▲ „Unser Miteinander“ definiert, wie wir in der Griesemann Gruppe miteinander umgehen und gilt für uns Kolleg\*innen ebenso, wie für Geschäftspartner. Dabei kann „Unser Miteinander“ keine konkreten Handlungsanweisungen geben. Schwierige Entscheidungen müssen wir immer bezogen auf den Einzelfall treffen, Konflikte klären wir in den jeweiligen Situationen. Hier ist aber der Rahmen beschrieben, in dem sich das alltägliche Handeln der Griesemann Gruppe vollziehen soll.
- ▲ „Unser Miteinander“ soll uns dabei leiten, die richtigen Entscheidungen zu treffen und die Zukunft der Griesemann Gruppe positiv mitgestalten.
- ▲ Das Verhalten innerhalb der gesamten Griesemann Gruppe soll gesetzeskonform, ethisch einwandfrei und verantwortungsvoll im Umgang mit Menschen und natürlichen Ressourcen sein.
- ▲ Unsere höchsten Ziele sind der Schutz unserer Kolleg\*innen und der langfristige Erhalt sämtlicher Arbeitsplätze der Griesemann Gruppe.
- ▲ Unsere Grundstrategie basiert auf profitablen Wachstum sowie Stabilität und Krisensicherheit.
- ▲ Unsere Dienstleistungen und Produkte wollen wir kontinuierlich verbessern.
- ▲ Wir suchen und pflegen partnerschaftliche und langfristige Geschäftsbeziehungen.
- ▲ Wir bekennen uns zu unserer sozialen gesellschaftlichen Verantwortung und unterstützen regelmäßig zahlreiche gemeinnützige Organisationen.
- ▲ Wir nehmen „Unser Miteinander“ ernst. Verstöße gegen diesen Code of Conduct können zu disziplinarischen oder arbeitsrechtlichen Maßnahmen führen.

### UMGANGSFORMEN

- ▲ Wir sind alle Teil der Griesemann Gruppe und leisten unseren Beitrag zum Erfolg.
- ▲ Wir begegnen jedem Menschen mit Respekt und Anerkennung – im persönlichen Kontakt genauso wie online, telefonisch oder schriftlich.
- ▲ Wir wollen vertrauensvoll zusammenarbeiten und setzen uns ein für ein Arbeitsklima, das Eigeninitiative und Flexibilität aller Kolleg\*innen fördert.
- ▲ Wir unterstützen uns gegenseitig fachlich und persönlich. Das gilt insbesondere für die Begrüßung und Einarbeitung neuer Kolleg\*innen.
- ▲ Wir vertrauen darauf, dass unsere Kolleg\*innen gemeingültige soziale Normen nicht nur im privaten Umfeld, sondern auch im geschäftlichen Miteinander beherzigen und leben.
- ▲ Mangelnde Verbindlichkeit kann zu Vertrauensverlust führen, deshalb sind wir gegenüber unseren Kolleg\*innen und Kunden pünktlich und verbindlich. Absagen oder Verspätungen kommunizieren wir rechtzeitig.
- ▲ Die Führungskräfte der Griesemann Gruppe verbindet ein gemeinsames Führungsverprechen. Wesentliche Elemente sind unternehmerisches Handeln und neue Wege, Begeisterung und Leistungsbereitschaft, Bodenständigkeit und Pragmatismus sowie Wertschätzung und Unterstützung.

### SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ

- ▲ Wir schützen unsere Gesundheit und die unserer Mitmenschen.
- ▲ Wir sind eingeladen, die vielfältigen Angebote zur Gesundheitsförderung zu nutzen und neue Ideen einzubringen.
- ▲ Wir sind Problemlöser\*innen und freuen uns, wenn wir uns durch neue Herausforderungen weiterentwickeln können. Dabei erledigen wir ausschließlich solche Aufgaben, mit denen wir uns auskennen und für die wir geschult, in angemessener gesundheitlicher Verfassung und ausreichend erholt sind.

- ▲ Stets beachten wir die jeweils gültigen Regeln zu Hygiene und Infektionsschutz.
- ▲ Wir arbeiten niemals unter dem Einfluss von Alkohol, Drogen oder Medikamenten.
- ▲ Durch die Ersteinweisung und die regelmäßigen Sicherheitsunterweisungen erhalten wir umfassende Informationen zum Thema Arbeitssicherheit.
- ▲ Arbeiten wir in Bereichen, in denen zusätzliche Sicherheitsregeln gelten – insbesondere solche unserer Kunden – machen wir uns vor Arbeitsbeginn mit diesen vertraut.

#### RECHT UND GESETZ

- ▲ Wir wollen uns rechtmäßig und ethisch verhalten und befolgen deshalb allgemeine Gesetze.
- ▲ Im Umgang mit Regierungen und Behörden handeln wir stets aufrichtig und transparent.
- ▲ Die Griesemann Gruppe mischt sich nicht in private Aktivitäten ein. Im Gegenzug trennen wir politisches Engagement von unserer Tätigkeit für die Griesemann Gruppe.
- ▲ Wir halten uns an die geltenden Antikorruptionsregeln. Bestechung, Insidergeschäfte, Marktmissbrauch, Betrug oder Geldwäsche dulden wir nicht.
- ▲ Unter keinen Umständen werden wir Zahlungen, Geschenke, Einladungen oder Gefälligkeiten als Gegenleistung für bevorzugte Behandlung oder geschäftliche Vorteile anbieten, gewähren, fordern oder annehmen. Wer sich an Bestechungs- und Korruptionsvorgängen beteiligt, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen.
- ▲ Wir vermeiden Interessenkonflikte. Ein solcher Konflikt liegt vor, wenn ein\*e Kolleg\*in ein Anliegen verfolgt, das im Widerspruch zu den Unternehmensinteressen steht und so seine\*ihre Fähigkeit beeinträchtigt, eine objektive Entscheidung zu treffen. Das kann beispielsweise für andere Geschäftstätigkeiten, die Teilnahme an bestimmten Veranstaltungen oder bestimmte Kontakte zutreffen. Sicherheitshalber vermeiden wir von vornherein Situationen, die auch nur den Anschein eines Konflikts erwecken können.
- ▲ Interessenkonflikte können real sein oder nur als solche wahrgenommen werden. Da solche Situationen nicht immer klar zu überblicken sind, sprechen wir die Geschäftsleitung an, wenn wir bei uns oder anderen einen Interessenkonflikt vermuten.

#### VERBESSERUNGSKULTUR

- ▲ Der Erfolg der Griesemann Gruppe hängt auch davon ab, dass wir unsere gruppenweite Zusammenarbeit und unsere Leistungen kontinuierlich verbessern. Wir wollen voneinander und miteinander lernen. Schulungs- und Qualifizierungsmaßnahmen sowie viele interne Projekte sind dafür wichtige Instrumente.
- ▲ Unser Qualitätsmanagement setzt allgemeine Regeln in konkrete Verfahrens- und Arbeitsanweisungen um.
- ▲ Jede\*r von uns ist Profi für ihren\*seinen Arbeitsbereich und kann Optimierungspotential am besten erkennen und benennen. Verbesserungsvorschläge zur Weiterentwicklung des Unternehmens und unserer Prozesse bringen wir aktiv ein.
- ▲ Wir fördern offene Kommunikation und konstruktive Kritik. Wir schätzen es, wenn Probleme und Konflikte offen und ehrlich angesprochen werden. Im Sinne der Gemeinschaft ist es unser Wunsch, dass Kolleg\*innen abteilungs- und hierarchieübergreifend andere Kolleg\*innen in angemessener Weise auf vermeintliches Fehlverhalten ansprechen. Nur so können wir uns verbessern.
- ▲ Ein Fehler, der verdeckt und nicht korrigiert wird, kann einen größeren Schaden nach sich ziehen. Gerade in unserer Branche kann ein noch so unwichtig erscheinender Fehler in der Planung, Fertigung oder Montage neben den finanziellen Auswirkungen zu verheerenden Folgen für Leib und Leben führen. Auch deshalb hat jede\*r die Pflicht, risikobewusst hinzuschauen und auf jedes Fehlverhalten hinzuweisen.
- ▲ Niemand sollte es als negativ empfinden oder sogar ahnden, wenn ein Fehler thematisiert wird. Vielmehr geht es darum, achtsam miteinander umzugehen und aufeinander aufzupassen.

#### NACHHALTIGE VERANTWORTUNG

- ▲ Wir verhalten uns sozial, ökonomisch und ökologisch verantwortlich.
- ▲ Wir übernehmen Verantwortung dafür, dass alle unternehmerischen Tätigkeiten im Einklang mit dem langfristigen Wohl unserer Umwelt stehen.
- ▲ Wir schützen unsere Gesundheit und Sicherheit ebenso, wie die der Standortanwohner\*innen.
- ▲ Emissionen und die Auswirkungen auf Ökosysteme minimieren wir nach Möglichkeit und nutzen Energie, Wasser und andere Ressourcen effizient.
- ▲ Umwelt-, Sicherheits- oder Gesundheitsauswirkungen unserer Tätigkeiten bedenken wir vorausschauend und leiten geeignete Maßnahmen zu ihrer Vermeidung ein. Dabei setzen wir auch auf die modernste und bedarfsgerechteste Technik.
- ▲ Rohmaterialien, Produkte und Abfälle handhaben, transportieren und entsorgen wir sicher und umweltfreundlich.
- ▲ Beim Thema Klimaneutralität zählen Wasserstoff- und Power-to-X-Technologien zu den wichtigsten Säulen nachhaltiger industrieller Prozesse und Mobilitätskonzepte.
- ▲ Als Griesemann Gruppe leisten wir unseren Beitrag zur Realisierung zukunftssträchtiger Projekte durch eine aktive und intensive Auseinandersetzung mit bestehenden Verfahren.
- ▲ Im Einklang mit unserer Branche bekennen wir uns zur weltweiten Responsible-Care- Initiative der chemischen Industrie in Deutschland. Kern ist der Wille zur ständigen Verbesserung von Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutz, auch über die gesetzlichen Auflagen hinaus.
- ▲ Neben selbstverständlichen Audits wie denen nach ISO 9001 und SCCP führen wir regelmäßig auch ein Energieaudit nach DIN EN 16247-1 durch.

#### ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNG

- ▲ Dass wir alle unterschiedlich sind, ist eine Chance: Jede\*r Einzelne von uns trägt ihren\*seinen ganz persönlichen Teil zur Vielfalt und damit zum Erfolg der Griesemann Gruppe bei.
- ▲ Wir leben den Gleichbehandlungsgrundsatz. Niemand wird aufgrund von Abstammung, Nationalität, Hautfarbe, Religionszugehörigkeit, Alter, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung oder Behinderung benachteiligt.
- ▲ Personalentscheidungen werden auf der Basis der relevanten Qualifikation, Eignung und Leistung getroffen.
- ▲ Abgesehen von der durch Sicherheitsbelange und Kundenvorgaben gestalteten Arbeitskleidung gibt es in der Griesemann Gruppe keine Kleiderordnung.
- ▲ Für die Zeit, in der wir in der Griesemann Gruppe beschäftigt sind, ist sie für unseren Schutz und unsere Unversehrtheit verantwortlich. Diese Verantwortung wird sehr ernst genommen.
- ▲ Wir begegnen einander mit Achtung, Respekt und Fairness. Wir vermeiden die Entstehung von Situationen, die anderen unangebracht erscheinen können.
- ▲ Besonders sensibel sind wir im Hinblick auf Handlungen oder Verhaltensweisen, die in einem bestimmten Kulturkreis akzeptabel sind, in einem anderen jedoch nicht.
- ▲ Mobbing und sämtliche Handlungen und Verhaltensweisen, die demütigender, einschüchternder oder feindseliger Natur sind, werden nicht geduldet und disziplinarisch geahndet.
- ▲ Wir unterbinden jegliches Verhalten, das die Intimsphäre missachtet oder verletzt. Wir legen größten Wert darauf, dass jegliche sexuelle Belästigung verhindert, jeder Verdacht angesprochen und gegebenenfalls angezeigt wird.
- ▲ Wir sprechen Personen, deren Verhalten als feindselig, einschüchternd oder demütigend empfunden wird, auf ihr Verhalten an. Den Führungskräften kommt dabei eine besondere Verantwortung zu.

#### SCHUTZ VON INFORMATION UND VERMÖGENSWERTEN

- ▲ Das Eigentum der Griesemann Gruppe und physische Vermögensgegenstände stellen wesentliche Werte dar. Deshalb schützen wir sie vor Verschwendung, Verlust, Schaden, Missbrauch, Diebstahl und Zweckentfremdung.
- ▲ Arbeitsmittel – vom Schraubendreher bis zum Computer – behandeln wir so sorgsam, als wären es unsere eigenen.
- ▲ Patente, Markenzeichen und Know-how sowie Geschäftsgeheimnisse, die Geschäftsaktivitäten oder Technologien der Griesemann Gruppe betreffen, gehören als geistiges Eigentum zu unseren größten Vermögenswerten und werden deshalb von uns mit entsprechender Sorgfalt gehandhabt.
- ▲ IT- und Kommunikationssysteme nutzen wir verantwortungsbewusst. Auch nicht-digitale Unterlagen führen und lagern wir korrekt und sachgerecht.
- ▲ Wir respektieren und schützen geistiges Eigentum jeglicher Art, die Erklärungen zu Datenschutz und Geheimhaltung hat jede\*r Kolleg\*in zum Beginn der Tätigkeit in der Griesemann Gruppe unterschrieben.
- ▲ Persönliche Daten müssen geschützt werden. Die Griesemann Gruppe respektiert das Grundrecht der\*s Einzelnen auf die Wahrung der Privatsphäre. Dies gilt gleichermaßen für alle Kolleg\*innen, Kunden und Geschäftspartner. Bei der Erhebung, Verwendung und Weitergabe der Daten werden die jeweils aktuellen Regeln des Datenschutzes eingehalten.



Wesseling, im Mai 2021

Björn Griesemann, Geschäftsführer